

**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования «Казанский национальный исследовательский  
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»  
(КНИТУ-КАИ)**

**Система менеджмента качества**

**ПРОЕКТ**

**УТВЕРЖДАЮ**

Ректор КНИТУ-КАИ

\_\_\_\_\_ Т.Л. Алибаев

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2024 г.

Экз.№

**Положение о стимулирующих показателях эффективности деятельности  
представителей профессорско-преподавательского состава кафедр  
КНИТУ-КАИ, порядке их выполнения и отчетности**

	Должность Начальник УР	Дата	Подпись
	Должность Проректор по ОДиВР	Дата	Подпись
	Должность Проректор по НиИД	Дата	Подпись
	Должность Председатель профкома	Дата	Подпись
	Должность Главный бухгалтер УБУиО	Дата	Подпись
	Должность Начальник УЭ	Дата	Подпись
	Должность Начальник УК	Дата	Подпись
	Должность Начальник ОМК	Дата	Подпись

**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования «Казанский национальный исследовательский  
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»  
(КНИТУ-КАИ)**

**Система менеджмента качества**

**Содержание**

1 Назначение и область применения.....	3
2 Нормативные ссылки.....	3
3 Термины, определения и сокращения.....	4
4 Порядок формирования ПЭД ППС КУ.....	5
5 Особенности учета ПЭД ППС КУ.....	11
6 Порядок отчетности ППС о выполнении ПЭД.....	11
8 Заключительные положения.....	12
Приложение А Перечень показателей эффективности деятельности ППС КУ по ОД.....	13
Приложение Б Перечень показателей эффективности деятельности ППС КУ по НиИД.....	14
Приложение В Показатели эффективности деятельности ППС КУ по ОД.....	15
Приложение Г Показатели эффективности деятельности ППС КУ по НиИД.....	16
Лист регистрации изменений и дополнений.....	17
Лист ознакомления.....	18

Версия:01	П-_/_____-2019	Лист 2 Листов 16
-----------	----------------	---------------------

## 1 Назначение и область применения

1.1 Настоящее Положение разработано в целях повышения материальной заинтересованности и совершенствования системы оплаты труда представителей профессорско-преподавательского состава (далее ППС) всех кафедр федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Казанский национальный исследовательский технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ» (далее КНИТУ-КАИ, Университет; КУ – кафедры Университета), за исключением базовых, и определяет перечень стимулирующих ПЭД ППС КУ, порядок их выполнения и отчетности.

1.2 Действие настоящего Положения распространяется на стимулирующие ПЭД, утвержденные ректором КНИТУ-КАИ, и выполняемые ППС по собственной инициативе.

1.3 Действие настоящего Положения распространяется на все должности ППС всех КУ, и не зависит от вида занятости работника (основное место работы или совместительство) и стажа работы в Университете, если это не оговорено отдельно.

## 2 Нормативные ссылки

Настоящее Положение разработано с учетом требований следующих нормативно-правовых документов:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 23 августа 1996 г. № 127-ФЗ «О науке и государственной научно-технической политике»;
- Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 30 апреля 2014 №722-р «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки»;

Версия:01	П-___/____-2019	Лист 3 Листов 16
-----------	-----------------	---------------------

**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования «Казанский национальный исследовательский  
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»  
(КНИТУ-КАИ)**

**Система менеджмента качества**

- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы»;

- Приказ Минтруда России от 26 апреля 2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта»;

- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 02 сентября 2015 г. № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса»;

- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 03 июля 2008 г. № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок»;

- ГОСТ Р ИСО 9000 - 2015 Национальный стандарт Российской Федерации. Системы менеджмента качества. Основные положения и словарь;

- ГОСТ Р ИСО 9001 - 2015 Национальный стандарт Российской Федерации. Системы менеджмента качества. Требования.

- Решение ВАК при Министерстве образования и науки Российской Федерации от 3 июня 2015 г. № 1пл/1 «Критерии оценки результативности научной деятельности организации и членов диссертационных советов».

- Устав КНИТУ-КАИ;

- Положение об оплате труда работников КНИТУ-КАИ;

- ДП.4.2.3-01 -2013 «Управление документацией»;

- МИ.4.2.3.-01-2014 «Методическая инструкция. Общие требования к содержанию, оформлению и управлению положением о видах деятельности (регламентом осуществления процессов) КНИТУ-КАИ».

### **3 Термины, определения и сокращения**

В настоящем положении применены следующие термины:

**КАФЕДРА УНИВЕРСИТЕТА, КУ** – учебно-научное структурное подразделение Университета, содержательно и организационно ответственное за

Версия:01	П-_/_____-2019	Лист 4 Листов 16
-----------	----------------	---------------------

подготовку и/или выпуск обучающихся и подбор кадров (состав ППС) по конкретному (закрепленной за кафедрой) направлению подготовки (бакалавриат, магистратура, специалитет, аспирантура), осуществляет учебную, методическую и научно-исследовательскую работу, проводит воспитательную работу среди обучающихся, а также подготовку научно-педагогических кадров, повышение их квалификации, повышение квалификации и переподготовку специалистов.

**ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКИЙ СОСТАВ, ППС** – профессорско-преподавательский состав (ассистенты, преподаватели, старшие преподаватели, доценты, профессора), а также заведующие кафедрами, директора институтов, декан факультета в части их образовательной, научно-исследовательской и пр. деятельности, не связанной с организацией работы Кафедры, Института, Факультета).

**Перечень ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ПЭД** – перечень ПЭД ППС КУ, сформированный из числа показателей мониторинга эффективности организаций высшего образования, показателей программ развития и стратегического академического лидерства (ПСАЛ) КНИТУ-КАИ как национального исследовательского университета, показателей национальных и международных рейтингов университетов, целевых показателей эффективности деятельности (далее ЦПЭД) Университета, Института, Факультета, Кафедр, по результатам выполнения которых оценивается эффективность стимулируемой Университетом деятельности ППС КУ.

**Отчетный период** – период с января по декабрь текущего календарного года.

**НИИД** – научная и инновационная деятельность.

**ОД** – образовательная деятельность.

#### **4 Порядок формирования ПЭД ППС КУ**

4.1 Перечень ПЭД ППС КУ определяется Перечнем ПЭД Института и Кафедры, на которых работает ППС ВК, которые формируются с учетом приоритетов развития и целевых показателей эффективности деятельности (ЦПЭД) Университета на отчетный год, и утверждается приказом Ректора КНИТУ-КАИ

**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования «Казанский национальный исследовательский  
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»  
(КНИТУ-КАИ)**

**Система менеджмента качества**

вместе с весовой (балльной) оценкой каждого из них не позднее 31 марта отчетного года.

4.2 С целью обеспечения возможности планирования и непрерывности выполнения ПЭД ППС КУ в отчетном году до дня их утверждения действуют ПЭД ППС КУ на предыдущий год.

4.3 Перечень ПЭД ППС КУ содержит два раздела: ОД и НиИД.

4.4 Перечень ПЭД ППС КУ по ОД (приложение А) содержит следующие позиции:

*ОД.1 Результаты тестирования по курсам преподавателя (группы преподавателей).*

Данные по ОД1 собираются автоматически ДИТ из АСК «Деканат» два раза в год. Даты сбора день окончания зимней и летней промежуточной аттестации по приказу ректора для конкретных учебных групп, курсов. Критерием выполнения ОД1 является получение результатов тестирования больше  $\geq 60\%$ . Ранжирование весовых оценок проводится в диапазонах  $\geq 60-70 / > 70-80 // > 80-85 /// > 85-90 //// > 90-95 ///// > 95-100\%$ . Тестирование проводится на основании тестов КОМ преподавателя по спискам групп студентов. УМУ имеет право провести выборочное контрольное тестирование любого преподавателя. В случае разбиения курса дополнительно на лабораторные и практические занятия соответствующие баллы начисляются каждому из преподавателей (если виды занятий ведет один преподаватель его баллы удваиваются или утраиваются в зависимости от их количества).

*ОД.2 Результаты анкетирования «Преподаватель и курс глазами студента».*

Данные по ОД2 собираются автоматически ДИТ из программных средств обеспечения анкетирования два раза в год. Даты проведения и сбора данных анкетирования – через месяц после окончания зимней и летней дополнительной промежуточной аттестации по приказу ректора для конкретных учебных групп, курсов. Критерием выполнения ОД2 является получение результатов тестирования больше  $\geq 6$  пунктов. Ранжирование весовых оценок проводится в диапазонах  $\geq 6-7 / > 7-8 // > 8-8,5 /// > 8,5-9 //// > 9-9,5 ///// > 9,5-10$  пунктов. Анкетирование инициируется УМУ и проводится по спискам групп студентов.

*ОД.3 Электронные курсы, прошедшие экспертизу.*

Данные по ОД3 собираются автоматически ДИТ из раздела «Средства электронного образования» сайта УМУ до 20 декабря отчетного года. Учитываются электронные курсы за отчетный год и два года до него. Датой начала учета

Версия:01	П-___/____-2019	Лист 6 Листов 16
-----------	-----------------	---------------------

**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования «Казанский национальный исследовательский  
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»  
(КНИТУ-КАИ)**

**Система менеджмента качества**

считается год утверждения акта экспертизы и присвоения ему порядкового номера или первый год его представления в сервисе «Оценочная ведомость» после регистрации. Баллы распределяются поровну между числом авторов курса.

*ОД.4 Оперативные материалы за отчетный год*

Данные по ОД4 собираются автоматически ДИТ из раздела «Сопровождение образовательного процесса» сайта УМУ до 20 декабря отчетного года. Учитываются УП/ООП, РП, КОМ, выпущенные ППС КУ с электронной подписью проректора по ОД в отчетном году. Датой учета считается год утверждения оперативных материалов. Баллы распределяются поровну между числом авторов оперативных материалов.

*ОД.5 Владение иностранным языком*

Данные по ОД5 собираются автоматически ДИТ из раздела личного кабинета преподавателя, в котором должен быть расположен сертификат о знании иностранного языка уровня не ниже В2. К сертификату приравниваются дипломы СССР и РФ об присвоении квалификации преподавателя иностранного языка, документы о ведении преподавательской или научной деятельности в иностранном вузе на иностранном языке.

*ОД.6 Преподавание на иностранном языке*

Данные по ОД6 собираются автоматически ДИТ из сервиса «Нагрузка», в котором определенным цветом выделена нагрузка, которую преподаватель ведет на иностранном языке. К 1 часу нагрузки, приравненной к 1 баллу, прибавляется фиксированная оценка в баллах. Преподаватель может иметь фиксированную оценку в баллах и без нагрузки, если он является ответственным за курирование программы или курса ведущихся на иностранном языке.

*ОД.7 Авторские учебные материалы*

Данные по ОД7 собираются автоматически ДИТ из сервиса «Публикации» личного кабинета преподавателя до 20 декабря отчетного года. Ранжирование весовых оценок проводится в диапазонах грифов УМЦ/ФУМО//МОН в любом виде отображения информации (текст, медиа). Датой начала учета считается год издания материалов после присвоения грифа.

*ОД.8 Олимпиада или конкурс по образовательной деятельности внеуниверситетского уровня*

Данные по ОД8 собираются автоматически ДИТ из раздела личного кабинета преподавателя, в котором должен быть расположен приказ о проведении олимпиады

Версия:01	П-_/_____-2019	Лист 7 Листов 16
-----------	----------------	---------------------

**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования «Казанский национальный исследовательский  
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»  
(КНИТУ-КАИ)**

**Система менеджмента качества**

или конкурса внеуниверситетского уровня или приказ о командировке преподавателя на такое мероприятие.

4.5 Перечень ПЭД ППС КУ по НиИД (приложение Б) содержит следующие позиции:

*НиИД.1 Число публикаций, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования РИНЦ, Scopus или Web of Science (периодические издания).*

Данные по НиИД.1 собираются автоматически ДИТ из сервиса «Публикации» личного кабинета преподавателя до 20 декабря отчетного года. Учитываемые категории публикаций: РИНЦ не ВАК, РИНЦ ВАК и приравненные к ним рекомендациями Пленума ВАК Q1-Q4 (Scopus или Web of Science) с учетом импакт-факторов изданий IF, взятых из информационно-аналитических систем научного цитирования как двухлетний импакт-фактор без самоцитирования (таблица 1). В случае отсутствия доступа к Web of Science импакт-фактор берется из ресурса scimagojr.com (диаграмма числа цитирований на один документ за 2 года, приведенное значение в которой соответствует IF журнала в Web of Science).

Отдельной строкой представлены труды конференций, у которых нет IF.

Таблица 1. Категории и приравненные к ним квартили изданий, учитываемые для разных должностей ППС

ТИП	ДОЛЖНОСТЬ ППС	
	Профессор/Доцент	Ст. Преподаватель/Ассистент
РИНЦ	НЕТ	ДА
ВАК	K1/K2	K1/K2//K3
SC	Q1/Q2//Q3///Q4(R) R – РУССКИЕ	Q1/Q2//Q3///Q4(R,Z) Z – ИНОСТРАННЫЕ
WOS	Q1/Q2//Q3///Q4(R)	Q1/Q2//Q3///Q4(R),(Z)
КОНФ	НЕТ	ДА

*НиИД.2 Число цитирований публикаций, индексируемых в информационно-аналитических системах научного цитирования РИНЦ, Scopus или Web of Science (периодические издания).*

Данные по НиИД.2 собираются автоматически ДИТ из сервиса «Публикации» личного кабинета преподавателя до 20 декабря отчетного года. Учитываемые категории публикаций для цитирования: РИНЦ не ВАК, РИНЦ ВАК и приравненные к ним рекомендациями Пленума ВАК Q1-Q4 (Scopus или Web of Science) приведены в таблице 2.



**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования «Казанский национальный исследовательский  
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»  
(КНИТУ-КАИ)**

**Система менеджмента качества**

Таблица 2. Категории и приравненные к ним квартили цитирующих и цитируемых изданий, учитываемые для разных должностей ППС

ТИП	ДОЛЖНОСТЬ ППС	
	П/Д	СП/А
РИНЦ	НЕТ	ДА (ИЗ ВСЕГО РИНЦ)
ВАК	К1/К2	К1/К2//К3
SC	Q1/Q2//Q3///Q4(R) R – РУССКИЕ	Q1/Q2//Q3///Q4(R,Z) Z – ИНОСТРАННЫЕ
WOS	Q1/Q2//Q3///Q4(R)	Q1/Q2//Q3///Q4(R),(Z)
КОНФ	НЕТ	ДА (ИЗ ВСЕГО РИНЦ)

Для профессоров и преподавателей учитываются цитирования только ИЗ периодической печати (журналов) и НА публикации в периодической печати (журналы), только указанных в ячейках категорий и квартилей по уровню цитирующей статьи. Для старших преподавателей и ассистентов в разделах журналов РИНЦ и трудов конференций принимаются все цитирования из РИНЦ (РИНЦ, ВАК, ЯДРО РИНЦ по уровню цитируемой статьи).

Учитывается только одно цитирование автора из одной цитирующей публикации, при этом цитирования должны быть без самоцитирования.

В цитирующей публикации не должно быть авторов из вузов Республики Татарстан (Казани).

Все цитирования без ограничений, указанных выше, учитываются через комплексный показатель – индекс Хирша ППС (п. НИИД 3).

*НиИД.3 Индекс Хирша*

Комплексный показатель – индекс Хирша ППС, который представляет собой их сумму в РИНЦ, Скопус и Веб оф Сайнс с единым взвешивающим коэффициентом, представляется ДИТ из баз информационно-аналитического цитирования РИНЦ и ORCID.

*НиИД.4 НИРС/УИРС (награда, стипендия, публикация, не ниже РИНЦ)*

Данные по НиИД.4 собираются автоматически ДИТ из сервиса «Публикации» личного кабинета преподавателя до 20 декабря отчетного года. Ранжирование весовых оценок проводится в диапазонах уровней образования «бакалавр/магистр, специалист//аспирант» максимум для 4 обучающихся каждого уровня образования, определенных ППС по согласованию с ЗК в соответствии с должностью. Данные по наградам и стипендиям собираются в соответствии с приказами из личного кабинета преподавателя.

Версия:01	П-_/_____-2019	Лист 9 Листов 16
-----------	----------------	---------------------

**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования «Казанский национальный исследовательский  
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»  
(КНИТУ-КАИ)**

**Система менеджмента качества**

*НиИД.5 Ученая степень, ученое звание.*

Данные по НиИД.5 собираются автоматически ДИТ из раздела личного кабинета преподавателя, в котором должен быть расположен диплом или аттестат ученых звания и степени. Дипломы ученых степеней самих преподавателей и их учеников учитываются 4 года, аттестаты ученых званий преподавателей 1 год. Датой начала учета считается год присуждения ученой степени или звания.

*НиИД.6 Интеллектуальная собственность*

Данные по НиИД.6 собираются автоматически ДИТ из сервиса «Публикации» личного кабинета преподавателя до 20 декабря отчетного года. Ранжирование весовых оценок проводится в диапазонах ПЭВМ, ППМ/ПИУ//ПИС///ПISУ. Датой начала учета считается год издания материалов после присвоения ему федерального регистрационного номера.

*НиИД.7 Внебюджетное финансирование.*

Данные по НиИД.7 собираются автоматически ДИТ из раздела личного кабинета преподавателя, в котором должен быть указан объем средств, привлеченных КНИТУ-КАИ и заработанные ППС от приносящей доход деятельности, в том числе научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, средств ФЦП, грантов, госбюджетных программ, выполнения работ в ЦНО и КИ.

Минимальный объем средств по данному ПЭД, назначенный конкретному ППС к выполнению, определяет Заведующий, исходя из ЦПЭД Кафедры. Информацию для оценки выполнения данного ПЭД на 15 января следующего за отчетным года предоставляют УНИР, ЦНО, КИ.

Данный ПЭД имеет ограничение на максимальный объем заработанных средств, а также возможность при его выполнении использования стимулирующего коэффициента для организатора или руководителя работ;

*НиИД.8 Авторские научные материалы*

Данные по НиИД.8 собираются автоматически ДИТ из сервиса «Публикации» личного кабинета преподавателя до 20 декабря отчетного года. Ранжирование весовых оценок проводится в диапазонах научное издание/монография в любом виде отображения информации (текст, медиа). Датой начала учета считается год издания материалов после присвоения грифа НТС.

Версия:01	П-_/_____-2019	Лист 10 Листов 16
-----------	----------------	----------------------

## **5 Особенности учета ПЭД ППС КУ**

5.1 Аффiliation. Число аффiliation преподавателя приводит к пропорциональному снижению числа баллов, набранных им при учете публикаций и цитирований на периодическую печать и труды конференций.

5.2 Поддержка молодых преподавателей. Баллы за публикации молодых преподавателей в периодической печати и трудах конференций Scopus и Web of Science (стаж работы до 3 лет) могут учитываться два года подряд.

5.3 Знание иностранного языка. Публикация автора в российской печати на иностранном языке увеличивает число начисляемых баллов в 1,5 раза.

5.4 Связь с обязательными ПЭД ППС и КУ. Все ППС имеют право выполнять любые ПЭД с количественными значениями, превышающими назначенные Заведующим в рамках обязательных требований. Достигнутые значения в рамках стимулирующей деятельности при выполнении КУ, где работает преподаватель, обязательных показателей суммируются с его баллами, набранными в рамках выполнения обязательных значений, и представляются для отчета и начисления стимулирующей выплаты.

## **6 Порядок отчетности ППС о выполнении ПЭД**

6.1. ППС не позднее 10 января следующим за отчетным года в разделе «Показатели эффективности деятельности ППС» сайта Комиссии проверяет и подтверждает сведения о всех выполненных ПЭД, подлежащих рейтинговой оценке, и о документах, подтверждающих факт их выполнения.

6.2. В случае имеющейся у преподавателя дополнительной информации он сообщает о ней, заполняя дополнительную строку каждого пункта в строгом соответствии с форматом ее оформления и прикрепляет необходимые документы.

6.3. Учету подлежат ПЭД, достигнутые в отчетном периоде. В случае если показатели отчетного периода подтверждены после предоставления ППС отчетных документов, то данные показатели могут быть учтены в следующем отчетном периоде.

**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования «Казанский национальный исследовательский  
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»  
(КНИТУ-КАИ)**

**Система менеджмента качества**

6.4. ППС несет полную ответственность за достоверность внесенных им данных.

6.5. Далее информация утверждается ЗК (20 января следующего за отчетным года) и Директором/деканом (31 января следующего за отчетным года).

6.6. Комиссия делает выгрузку отчетных показателей из раздела «Показатели эффективности деятельности ППС» сайта Комиссии, проводит их сверку по принадлежности к конкретному ППС и с данными на 31 декабря отчетного года, имеющимися в распоряжении Управлений Университета, поименованных в п.4 и утверждает их до 10 февраля следующего за отчетным года.

6.7. Комиссия начисляет каждому ППС баллы в соответствии с весовой оценкой (Приложение В, Приложение Г).

6.8. Комиссия дополнительно в составе электронной оценочной ведомости начисляет премии Заведующего, которая в общем объеме составляет 5% от баллов за выполненные ЦПЭД Кафедры; и Директора, которая в общем объеме составляет 1% от баллов за выполненные ЦПЭД Института/Факультета; премии ректора и проректоров, оформленных служебными записками о назначении дополнительных баллов отдельным ППС.

6.7 Комиссия формирует список ППС КУ, выполнивших ЦПЭД, в порядке убывания их баллов по Кафедре, согласовывает их с Директорами и Председателем профкома и членами Аттестационной комиссии по принадлежности, и передает их для утверждения проректору по ОД для выпуска приказа Ректора о стимулирующих выплатах.

## **8 Заключительные положения**

8.1 Настоящее Положение, а также изменения и дополнения к нему утверждаются Ректором университета на основании решения ученого совета.

8.2 Внесение изменений, дополнений и переиздание, а также учет, рассылка, хранение и изъятие документа из обращения осуществляется в соответствии с ДП.4.2.3-01-2013 «Документированная процедура системы менеджмента качества. Управление документацией» и утверждаются приказом ректора университета.

Версия:01	П-___/____-2019	Лист 12 Листов 16
-----------	-----------------	----------------------

**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования «Казанский национальный исследовательский  
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»  
(КНИТУ-КАИ)**

**Система менеджмента качества**

**Приложение А**

**Перечень показателей эффективности деятельности ППС КУ по ОД**

Индекс	Наименование	Баллы на 1 НПП	Источник данных
ОД1	Результаты тестирования по курсам ППС (за каждый) – 2 раза в год	(60-100%) 50-400	НАГРУЗКА ДЕКАНАТ
ОД2	Преподаватель и курс глазами студента (за каждый) – 2 раза в год	(6-10) 50-400	НАГРУЗКА ДЕКАНАТ
ОД3	Электронные курсы, прошедшие экспертизу	1000 (3 года)	СЭО УМУ
ОД4	Оперативные материалы за отчетный год	60x1 пл.	СЭО УМУ
ОД5	Владение иностранным языком	≥B2 1000	ЛК
ОД6	Преподавание на английском языке	1500+Н	НАГРУЗКА
ОД7	Авторские учебные материалы (сайт, ФУМО, МОН/текст, медиа)	1000 (5 лет)	ПУБЛИКАЦИИ
ОД8	Внеуниверситетские олимпиада, конкурс (образование, специальность)	1000	ЛК

**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования «Казанский национальный исследовательский  
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»  
(КНИТУ-КАИ)**

**Система менеджмента качества**

**Приложение Б**

**Перечень показателей эффективности деятельности ППС КУ по НиИД**

Индекс	Наименование	Баллы на 1 НПр	Источник данных
НиИД1	К2-К1//Q4(P)-Q3///Q2-Q1 (П/Д) + К3/Q4(3)+РИНЦ+КОНФ (А/СП)	45-1000× (1+IF)	ПУБЛИКАЦИИ
НиИД2	К2-К1//Q4(P)-Q3///Q2-Q1 (П/Д) + К3/Q4(3) )+РИНЦ+КОНФ (А/СП)	45-1000	ПУБЛИКАЦИИ
НиИД3	Индекс Хирша РИНЦ+SC+WOS (по всем публикациям)	ИХ×300	РИНЦ+ORCID
НиИД4	НИРС/УИРС (награда, стипендия, публикация, не ниже РИНЦ)	Б/М,С//А 90-150	ПУБЛИКАЦИИ , ЛК
НиИД5	К.т.н./д.т.н.	500/1500 (5 лет)	ЛК
НиИД6	ПЭВМ, ППМ/ПИУ//ПИС///ПISУ в год публикации (каждому из авторов)	200-800	ПУБЛИКАЦИИ
НиИД7	Внебюджетное финансирование	≤5000	УНИР, ЦНО, КИ
НиИД8	Авторские научные материалы (моно- графия КНИТУ-КАИ, центр. изд-ва)	1000 (5 лет)	ПУБЛИКАЦИИ

**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования «Казанский национальный исследовательский  
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»  
(КНИТУ-КАИ)**

**Система менеджмента качества**

**Приложение В**

**Показатели эффективности деятельности ППС КУ по ОД**

ОД1	Результаты тестирования по курсам ППС (за каждый) – 2 раза в год	≥60%	от 60% до 70% -50 баллов от 70% до 80% -100баллов от 80% до 85% -150баллов от 85% до 90% -200 баллов от 90% до 95% -300баллов от 95% до 100% -400 баллов
ОД2	Преподаватель и курс глазами студента (за каждый) – 2 раза в год	≥6	от 6 до 7 –50 баллов от 7 до 8 –100 баллов от 8 до 8,5 –150 баллов от 8,5 до 9 –200 баллов от 9 до 9,5 –300 баллов от 9,5 до 10 –400 баллов
ОД3	Электронные курсы, прошедшие экспертизу	2022-2024	1000 баллов
ОД4	Оперативные материалы за отчетный год	2024	1 П.Л. – 60 БАЛЛОВ УП = 2 П.Л.
ОД5	Владение иностранным языком	≥B2	1000 баллов (ИЯРРКИ)
ОД6	Преподавание на английском языке	2024	1500+Н баллов
ОД7	Авторские учебные материалы (сайт, ФУМО, МОН/текст, медиа)	ГРИФ, ИЗДАНИЕ	УМЦ/ФУМО/МОН 500/750/1000 баллов 2/4/6 П.Л. база 3/5/10 ЛЕТ
ОД8	Внеуниверситетские олимпиада, конкурс (образование, специальность)	Приказ с указанием ППС	1000 баллов

**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования «Казанский национальный исследовательский  
технический университет им. А.Н. Туполева-КАИ»  
(КНИТУ-КАИ)**

**Система менеджмента качества**

**Приложение Г**

**Показатели эффективности деятельности ППС КУ по НиИД**

НиИД1	К2-К1//Q4(P)-Q3///Q2-Q1 (П/Д) + К3/Q4(3)+РИНЦ+КОНФ (СП/А)	Сервис «Публикации»	К1/К2//К3 – 750/500//250 Q1/Q2//Q3///Q4(R)/(Z) 1500/1250//1000///750/500 РИНЦ – 100 КОНФ. РИНЦ/SCOPUS 50/100
НиИД2	К2-К1//Q4(P)-Q3///Q2-Q1 (П/Д) + К3/Q4(3) )+РИНЦ+КОНФ (СП/А)	Сервис «Публикации»	К1/К2//К3 – 750/500//250 Q1/Q2//Q3///Q4(R)/(Z) 1500/1250//1000///750/500 РИНЦ – 100 КОНФ. РИНЦ/SCOPUS 50/100
НиИД3	Индекс Хирша РИНЦ+SC+WOS (по всем публикациям)	РИНЦ+ORCID	300 баллов за каждый
НиИД4	НИРС/УИРС (награда, стипендия, публикация, не ниже РИНЦ)	Сервис «Публикации»	Б/М, СП/АСП 90/120/150 до 4 обучающихся каждого уровня
НиИД5	К.т.н./д.т.н.	ВАК, ПРИКАЗ	500/1500 5 лет
НиИД6	ПЭВМ, ППМ/ПИУ//ПИС///ПISУ в год публикации	Сервис «Публикации»	РФ 200/400/600/800 ЕАС 400/800/1200/1600 ЕР, WР 1000/1500//2500///4000 КАЖДОМУ ИЗ АВТОРОВ
НиИД7	Внебюджетное финансирование, только деньги идущие по кафедрам	УНИР	В рублях 1000руб.=1 балл, В валюте после конвертации 1000руб.=2 балла НЕ БОЛЕЕ 5000/10000 баллов
НиИД8	Авторские научные материалы (моно- графия КНИТУ-КАИ, центр. изд-ва)	Сервис «Публикации» Гриф НТС	500/750/1000 баллов Научно- популярное/научное/монография





